

COORDINACIÓN DE IGLESIAS COMUNITARIAS





COORDINACIÓN DE IGLESIAS COMUNITARIAS

No hagan nada por egoísmo o vanidad; más bien, con humildad consideren a los demás como superiores a ustedes mismos. Cada uno debe velar no solo por sus propios intereses, sino también por los intereses de los demás.

Filipenses 2:3-4

Impacto Latinoamericano

Permitimos que otras personas distribuyan, reorganicen, retoquen y creen a partir de esta obra de modo no comercial, siempre y cuando nos den crédito y licencien sus nuevas creaciones bajo las mismas condiciones.

A menos que se indique lo contrario, las citas bíblicas han sido tomadas de La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional® NVI® • 1999, 2015 por Biblica, Inc.® Usado con permiso de Biblica, Inc.® Reservados todos los derechos en todo el mundo.

Equipo Directivo

Dr. Ricardo Gómez, Pr. John Jairo Leal Rincón, Dr. Paul Olver

Equipo de escritura y revisión

Alí León, Camilo Toro, Pr. David López, Marlin López

Revisión ortotipográfica y de estilo

Etherberg Barrueta

Dirección de arte

Esteban Venegas

Diseño y diagramación

Banny Joesser Izquierdo Hurtado

Primera edición

Elaborado en Latinoamérica en 2022

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
→ Introducción	6
→ La coordinación de iglesias comunitarias	8
→ Organización física de las iglesias comunitarias	16
→ Asignar coordinadores para el ministerio de las iglesias comunitarias....	18
→ Reflexión y acción	20

Introducción

Un equipo de misioneros (Pedro, Sandra y Miguel) ha trabajado en una ciudad de 35,000 habitantes durante tres años. Cada uno de ellos ha iniciado varias iglesias comunitarias y algunas de estas se han multiplicado varias veces. Si se contaran los grupos y las personas que han sido alcanzadas, podríamos decir que su ministerio, hasta este momento, ha sido fructífero.

Sin embargo, mientras los grupos han estado creciendo y multiplicándose, el equipo de misioneros ha empezado a experimentar frustración. Incluso han comenzado a tener problemas y se preguntan cómo pueden desarrollar nuevos líderes. Esto sucede porque no tienen a alguien que les pueda aconsejar. Han estado tan ocupados que solo en ocasiones se reúnen y hasta parece que cada uno está haciendo un ministerio independiente del otro. Cuando Pedro, Sandra y Miguel comenzaron a trabajar en esa ciudad, tenían la visión de ser un movimiento de iglesias comunitarias, sin embargo, olvidaron esa visión inicial.

Lo que estos misioneros no sabían era que en varios de los grupos estaban experimentando problemas que seguramente alguno de los líderes con experiencia podría ayudar a solucionar. Esto ocurría por la falta de comunicación ya que nadie pedía ayuda. Incluso dos de los grupos estaban planeando, cada uno por separado, actividades en la misma zona de la ciudad mientras se tenían otras zonas que nadie estaba tratando de alcanzar.

Pedro estaba contento de que los grupos siguieran creciendo y multiplicándose, pero la verdad es que podrían haber logrado más si hubieran encontrado una manera de trabajar organizados y coordinadamente.

Lo que Pedro no sabía en este escenario era que había un aspecto administrativo que faltaba en su ministerio de iglesias comunitarias. **Alguien debía coordinar, organizar y supervisar los esfuerzos de Plantación de Iglesias Comunitarias (PIC).** Lamentablemente, para muchas personas involucradas en el ministerio, la palabra "administración" los lleva a pensar inmediatamente en informes e interrupciones innecesarias. Incluso para algunos significa autoridad, jerarquía y control, y eso es lo que la gente quiere evitar en sus ministerios. Una administración que se

desarrolla y se aplica de manera apropiada puede ayudar a mejorar el uso de los recursos que Dios nos ha dado y nos permite ser más eficaces en el ministerio.

La administración es un aspecto esencial del ministerio y es absolutamente necesaria para desarrollar un movimiento de plantación de iglesias comunitarias.

Es un componente necesario dentro de una visión más amplia del ministerio, especialmente a medida que los grupos comienzan a crecer y multiplicarse.

La coordinación de iglesias comunitarias

En un sentido general, un coordinador es alguien que ayuda a organizar el trabajo de otros. Es el responsable de asegurarse que el trabajo se haga bien y a tiempo. En un ministerio de iglesias comunitarias hay una necesidad de coordinadores que ayuden a los plantadores (líderes de casas de paz) a trabajar en equipo. Estos coordinadores no “controlan” ni obligan a los líderes a hacer las cosas según su estilo, más bien su función principal es de mentorear, acompañar y entrenar a los Plantadores que formen parte de su red, esto ayudará que los grupos sean eficaces en sus ministerios, para esto necesitamos definir que es una red y su importancia con la coordinación de iglesias comunitarias.

1. ¿Qué es una red?

Una red es un proceso por el cual varias personas con una misma meta y objetivos trabajan juntas para llevarlos a cabo de la manera más eficiente posible. Las redes traen muchos beneficios importantes en nuestra misión (coordinar iglesias comunitarias) como:



Relaciones: las redes nos permiten trabajar junto con otras personas y líderes permitiendo las relaciones efectivas en el ministerio que estamos llevando a cabo.

2 piensan más que 1: las red no funciona como una dictadura sino como un mentoreo en el cual las personas se ayudan mutuamente con la dirección del coordinador, esto permite que las ideas, los problemas y las situaciones complejas no recaigan sobre una persona sino sobre toda la red, esto permite que todos puedan trabajar para solucionar los problemas.

Corresponsabilidad: no solo recibiremos ayuda de líderes más experimentados o de otras redes comunitarias, en muchas ocasiones nosotros seremos los que brindaremos ayuda, lo cual será un motivo de agradecimiento a Dios y de orgullo para nuestra red comunitaria.

Teniendo claro lo que es una red comunitaria, entonces vamos a ver por qué es importante la coordinación de iglesias comunitarias y su relación con las redes comunitarias.

2. ¿Por qué es importante entonces la coordinación?

Porque ayuda a organizar el trabajo, facilita las comunicaciones e incrementa y fortalece las capacidades, dones y talentos del plantador. Esto ayudará a que la Red actúe de manera conjunta, como un solo cuerpo, logrando así ser más efectivos dentro de cada Red.

3. Estructura

Como hemos visto, es necesaria una estructura que ayude a coordinar, dirigir y supervisar a los líderes mientras ellos se esfuerzan en multiplicar discípulos, líderes, grupos e iglesias. De allí la importancia de dos roles fundamentales: el coordinador de red y el mentor.

Los coordinadores de redes trabajan directamente con los líderes de iglesias comunitarias. Por su parte, los mentores trabajan con los coordinadores de redes. Ambos, coordinadores de redes y mentores, tienen funciones y responsabilidades específicas que ayudan a impulsar el movimiento de plantación de iglesias de tal forma que sigan extendiendo el reino de Dios.

a. El coordinador de red

Todo plantador de iglesia comunitaria necesita alguien que le ayude a desarrollarse en el ministerio de iglesias comunitarias. Esa persona es el coordinador de red. El coordinador de red ayudará a coordinar las actividades del ministerio con otros grupos, proporcionando mentoría, acompañamiento, instrucciones y sugerencias prácticas, manteniendo a los líderes enfocados en las tareas y metas que se establezcan, observando la enseñanza y el desarrollo espiritual del líder y los miembros del grupo.





Un coordinador de red es principalmente alguien que guía y entrena a los plantadores de las iglesias comunitarias para que tengan fruto en su ministerio, por tanto debe:

- ✓ Ser delegado por sus líderes para este rol.
- ✓ Tener preparación teológica o estar en el proceso de formación.
- ✓ Estar familiarizado con la visión, principios, métodos y materiales de plantación de iglesias comunitarias.
- ✓ Tener un claro sentido de llamado y ser capaz de expresar su visión para un movimiento de plantación de iglesias comunitarias.
- ✓ Tener experiencia y fruto como líder de una iglesia comunitaria.
- ✓ Tener un alto grado de automotivación.
- ✓ Tener habilidades para trabajar en equipo.
- ✓ Tener habilidades para liderar a otros.
- ✓ Si es casado, que su matrimonio sea sólido y cuente con el apoyo de su cónyuge.
- ✓ Contar con buen testimonio (irreprochable)

El coordinador de red es responsable de la plantación de iglesias comunitarias en su iglesia local (y comúnmente en más de una iglesia local), debe movilizar a toda la iglesia madre para que apoye el trabajo. Es importante resaltar que una iglesia local puede tener varias redes y varios coordinadores, entonces cada coordinador es responsable de:

- ✓ Investigar el área de cosecha con miras a establecer una estrategia realizable.
- ✓ Identificar, entrenar y acompañar a plantadores (plantadores de iglesias comunitarias).
- ✓ Movilizar la iglesia local para evangelizar las comunidades que se pretenden alcanzar. En todas las comunidades, los plantadores, bajo la guía del coordinador y el acompañamiento de los miembros de la iglesia madre, buscarán activamente personas de paz y comenzarán las iglesias comunitarias.

- ✓ Reunirse regularmente con los líderes: semanal, quincenal o máximo mensualmente. Durante estas reuniones, los líderes podrán hacer preguntas, discutir problemas y aprender de las experiencias de otros. A la vez serán entrenados en la visión, los principios y métodos de PIC de tal forma que avancen hacia un ministerio fructífero. El entrenamiento debe proveer ejemplos prácticos que les ayuden a enfrentar las situaciones que comúnmente se experimentan. 
- ✓ Animar a los plantadores para que se involucren en el proceso de formación ministerial provisto por PIC, esto no quiere decir que el objetivo de los plantadores es solo involucrarse en el proceso sino que los plantadores deben tener metas y objetivos los cuales deben ir alcanzando con el tiempo, la responsabilidad del coordinador es estar velando por que se logren los objetivos y ayudando con todo.
- ✓ Ayudar a los líderes a multiplicarse en nuevos líderes. La mayoría de los nuevos líderes nunca han trabajado activamente para desarrollar a alguien más como líder. Se presentarán muchas preguntas en esta área. El coordinador deberá compartir sus conocimientos y experiencias para desarrollar nuevos líderes. 
- ✓ Ayudar a los líderes a desarrollar metas y planes. Esto incluye trazar responsabilidades con cada grupo para ayudarles a entender en dónde estarán trabajando (en qué zona geográfica) y a qué segmento de la población alcanzarán. El coordinador de red también les ayudará a desarrollar un plan de multiplicación y discipulado. Adicionalmente, cada plantador debe tener planes individuales para el desarrollo espiritual de cada miembro del grupo junto con planes de evangelismo y otras actividades. Repasar y ajustar estos planes con el plantador de la iglesia comunitaria es esencial para el crecimiento y éxito de cada grupo.
- ✓ Visitar por lo menos una vez cada 3 meses las iglesias comunitarias y tener un entendimiento claro de lo que se está enseñando en los grupos. Cada ministerio es diferente, pero el coordinador debe mantener un registro de cuántos miembros hay en cada grupo, cuántos visitantes llegan, dónde se reúne el grupo y cualquier

problema no resuelto que los plantadores estén enfrentando, para esto es importante que el coordinador de red obtenga los reportes del plantador mensualmente.

- ✓ Pasar tiempo de oración con los líderes y orar por ellos durante su tiempo devocional. Debe estar buscando maneras con las que pueda ayudar a los líderes para que sus ministerios sean fructíferos y para que continúen creciendo en madurez.
- ✓ Es importante que el coordinador de red pueda identificar y desarrollar un movimiento de oración e intercesión dentro de su red, para esto es importante que se pueda delegar a un intercesor que apoye en esta área dentro de su red.
- ✓ Esforzarse en pasar tiempo individualmente con los líderes de su red y sus familias para conocerlos mejor y comprender lo que está pasando en sus vidas. Estos deben ser tiempos informales para compartir y convivir como comer juntos, tomar café, mate, tereré, etc.
- ✓ Participar mensualmente de la reunión de coordinadores de PIC.
- ✓ Entregar trimestralmente el reporte cualitativo y cuantitativo.
- ✓ Ayudar en la apertura y formación de nuevas redes y coordinadores de PIC. Los coordinadores deben tener un segundo al mando (un Josué) y prepararlo para suplir su lugar en cualquier momento o llevarlo para que pueda cumplir un ministerio homólogo.
- ✓ Reunirse quincenalmente con su mentor de PIC.
- ✓ Tener su plan estratégico claro, es decir, debe tener un plan y unas metas fijas que deberá compartir con sus plantadores antes de iniciar el proceso y trabajar para que se cumplan, dentro de este proceso, el coordinador debe ayudar y enseñar a sus plantadores las mejores y más eficientes formas de cumplir las metas y debe dar un seguimiento continuo a dichos planes.¹

Debido a que este rol es comúnmente desarrollado por un obrero voluntario e implica una cantidad significativa de tiempo y energía, se recomienda que un coordinador sea solo responsable de entre tres y máximo diez plantadores. Al llegar a ese tope debe haber desarrollado a alguien más para que se encargue de una nueva red de iglesias comunitarias.

¹Para mayor información sobre cómo hacer una planeación estratégica y cómo tener un plan estratégico para poder trabajar con los plantadores, revisar el material "estructuras saludables y planeación estratégica".

b. El Mentor

El mentor debe tener experiencia en el ministerio de iglesias comunitarias, antes de ser mentor, debió ser un plantador (líder de iglesia comunitaria) y coordinador de red. El mentor debe estar interesado en la vida y ministerio de cada coordinador de red y en la dirección general del ministerio de iglesias comunitarias. Así como el mentor lidera a los coordinadores de redes, esperamos que los coordinadores de redes mentoreen a los plantadores de iglesias comunitarias.



El mentor debe reunirse con los coordinadores de redes regularmente: quincenalmente (o mensualmente en casos excepcionales). Durante estas reuniones, los coordinadores reportan el progreso y las actividades de cada iglesia comunitaria. Con el propósito de llevar control estadístico, el mentor llevará anotaciones de las reuniones que tenga con los coordinadores de redes.

Una de las funciones más importantes de un mentor es velar para que las redes de PIC estén implementando, o en proceso de implementar, todos los elementos distintivos de PIC, como lo son: la oración constante, multiplicación de líderes, la estrategia de Jesús, la misión integral, la persona de paz, el discipulado bíblico y relacional, el concepto bíblico de iglesia, el sacerdocio de todos los creyentes y la provisión de Dios. De esta forma el movimiento se mantendrá siendo bíblico y saludable.

Otra función clave del mentor es dirigir y desarrollar el esfuerzo coordinado y continuo entre todas las iglesias comunitarias. El mentor debe mantener en mente el “plan general o el plan estratégico” del ministerio y asegurarse que cada coordinador comprenda claramente el papel de cada uno de estos grupos en este plan. Por ejemplo, la meta de un ministerio de grupo en particular es comenzar iglesias en áreas de la ciudad donde no las hay. La responsabilidad del mentor es ayudar a los coordinadores a comprender cómo todas las iglesias comunitarias pueden trabajar juntas para formar estas iglesias nuevas y cuáles son los pasos que deben dar para lograrlo.

Cuando hay problemas en los grupos, o en la vida de un coordinador, el mentor debe estar dispuesto a escuchar, orar y aconsejar. Debe mantener un tiempo regular para orar por los coordinadores y disponer de tiempo para cualquier necesidad urgente que surja y enlazar las peticiones de oración que puedan surgir con la coordinación de oración de latinoamérica para que estén orando por estos líderes.



El coordinador no solo debe ser sensible a las problemáticas espirituales, sino que debe estar pendiente también de las necesidades físicas, recordemos lo que el apóstol Santiago nos dice:

“Hermanos míos, ¿de qué le sirve a uno alegar que tiene fe, si no tiene obras? ¿Acaso podrá salvarlo esa fe? Supongamos que un hermano o una hermana no tiene con qué vestirse y carece del alimento diario, y uno de ustedes le dice: «Que le vaya bien; abríguese y coma hasta saciarse», pero no le da lo necesario para el cuerpo. ¿De qué servirá eso? Así también la fe por sí sola, si no tiene obras, está muerta” (Sant. 2:14-17 NVI).

El mentoreo y el rol de coordinador no solo significa guiar a los plantadores dentro de nuestra red de forma espiritual, debemos estar pendientes a sus necesidades físicas, económicas o de salud, no podemos dejar que nuestros plantadores piensen que solo los queremos para cumplir una misión o que no estamos interesados en su crecimiento personal, profesional y físico, de lo contrario no estaremos viviendo bajo el mandato bíblico de amar a nuestro prójimo y vivir una fe íntegra y viva.

En ocasiones una red de iglesias comunitarias puede reunirse, probablemente cada mes, para un tiempo grupal de adoración, compañerismo y enseñanza. En estos casos el coordinador (o un mentor) será responsable de la dirección de la reunión.

1. ¿Por qué es importante?

Sin profundizar mucho en cómo se desarrollarán las iglesias comunitarias, hay que considerar cómo van a ser administradas. Hay varias razones por la cual la administración es necesaria en el ministerio de iglesias comunitarias.



a. Coordinación

Cuando hay administración, los grupos cuentan con una estructura de liderazgo que ayudará a unificar los esfuerzos de todos los grupos pequeños. Mientras los grupos ministran hay una coordinación que se encargará de la unificación y que estos grupos contribuyan con el cumplimiento de una tarea ministerial más grande. La coordinación es el resultado de ver el "cuadro general", lo que está pasando afuera de los grupos pequeños.

Por ejemplo, supongamos que la meta general de cierto ministerio de iglesias comunitarias es evangelizar un pueblo entero y establecer tres nuevas iglesias. Si los esfuerzos son coordinados, los grupos podrán atender a todo el pueblo usando sus recursos de la mejor forma. La investigación nos ayudará a determinar el área de responsabilidad de cada iglesia comunitaria. De esta manera podremos ser más efectivos para alcanzar a todo el pueblo. Es importante resaltar que todos estos esfuerzos se hacen en equipo. Cuando llegue el tiempo de establecer las nuevas iglesias, una buena coordinación proveerá un equilibrio razonable para agrupar las iglesias comunitarias.

b. Dirección

Cuando la estructura administrativa está funcionando, cada líder de iglesia comunitaria tiene a alguien a quien puede acudir con preguntas, problemas y dificultades. Hay un ambiente estructurado en el cual los líderes pueden aprender el uno del otro y también aprender de líderes con más experiencia. En lugar que cada líder luche solitariamente con problemas o preguntas, es importante que pueda recibir consejos y cualquier tipo de ayuda por parte del coordinador de la red el cual mantendrá comunicación constante con el líder de la iglesia comunitaria.



Una de las ventajas del ministerio en grupos es que los nuevos creyentes son discipulados y capacitados como nuevos líderes. Pero la falta de madurez mezclada con un celo o entusiasmo excesivo a veces puede ser una combinación peligrosa. Es posible para una iglesia comunitaria desviarse y comenzar a malinterpretar o no aplicar bien las escrituras. Una estructura administrativa saludable puede proveer el acompañamiento que se necesita en cualquier grupo para que las exageraciones, los extremos y aun las herejías no lleguen a ser problemas. Un grupo que está solo puede resultar con interpretaciones y enseñanzas erróneas de la Palabra de Dios.

c. Supervisión

Se espera que cada iglesia comunitaria tenga sus propias metas, estas ayudarán al enfoque general del ministerio. Los líderes de los grupos necesitan a alguien a quien rendirle cuentas para lograr estas metas generales. Si es necesario, cada grupo podrá evaluarse y ajustarse periódicamente. Esto es útil especialmente con nuevos grupos y líderes, para ayudarles a orar y a pensar acerca de la voluntad de Dios. Esto ayudará a fijar metas realistas para el grupo. En vez de esperar que las cosas sucedan, un líder que rinde cuentas se esforzará en ayudar a su grupo a lograr las expectativas.

Otro aspecto clave es que los plantadores de las iglesias comunitarias se encuentran a sí mismos ministrando constantemente las necesidades de las personas en sus grupos y necesitan alguien que les ministre a ellos. Es indispensable que los líderes puedan rendir cuentas a nivel personal sobre el estado de su alma y su familia. **Entonces, uno de los aspectos más importantes de la supervisión es que provee el cuidado y nutrición para los líderes de las iglesias comunitarias.** Una manera práctica de lograr esto es a través de los grupos de cuidado. En estos grupos los líderes se juntan para ser ministrados y para aprender el uno del otro.

Organización física de las iglesias comunitarias

Las iglesias comunitarias tienen como propósito la multiplicación de discípulos, líderes e iglesias. Así que nuestra meta no es iniciar solamente una sino muchas y que estas se multipliquen de tal forma que surjan nuevas redes. Una red, es un grupo de tres o más Iglesias comunitarias que están geográficamente cerca, teniendo un origen común, son lideradas por distintas personas que son coordinados por alguien. Estas iglesias comunitarias y las redes formadas pueden adoptar algunas de las estructuras a continuación:



1. Las iglesias comunitarias nacen, crecen, se multiplican y alimentan iglesias locales

En algunos contextos (especialmente urbanos) lo más beneficioso puede ser que las iglesias comunitarias sean parte de la iglesia madre. Con el tiempo, se formarán redes que, dependiendo de su ubicación geográfica, pueden llegar a desprenderse de la iglesia madre para convertirse en una nueva iglesia hija que continúa multiplicando iglesias comunitarias y redes.

Viéndolo de esta forma, uno de los líderes de los grupos puede cumplir con el papel de coordinador de red. Este coordinador ayudará a organizar los esfuerzos de los grupos para que se constituyan iglesias en las localidades donde los grupos hayan crecido y multiplicado. Con el tiempo, las iglesias comunitarias alimentarán a estas mismas iglesias locales y estas a su vez, a medida que se de un crecimiento sano, formarán iglesias hijas.

2. Las iglesias comunitarias funcionan como una iglesia en casa

Algunos pueden preferir que las iglesias comunitarias funcionen como una iglesia en casa. Una iglesia en casa difiere de una iglesia tradicional en que no tiene un edificio ni un servicio de adoración regular. La iglesia en casa no tiene como propósito crear y mantener programas y consiste en una red de iglesias en casa. Todas las funciones de la iglesia se realizan en cada iglesia comunitaria. La red se reúne regularmente (mensual o trimestralmente) para una celebración unida. Este es un tiempo de compañerismo, ánimo,

adoración, enseñanza y, si lo prefieren, pueden realizar los bautismos y la Cena del Señor en esta reunión. En este modelo, toda la red se considera parte de una iglesia.

3. Las iglesias comunitarias se convierten en iglesias establecidas

Este modelo puede resultar muy útil para aquellos que desean iniciar proyectos a una distancia considerable de la iglesia madre. Recomendamos que, antes que los grupos PIC comiencen un servicio de adoración, hayan multiplicado discípulos, líderes y PIC, es decir, que se haya formado una red de por lo menos tres Iglesias



Comunitarias, lideradas por diferentes personas y con una asistencia total de por lo menos treinta personas o más. Si no han logrado esto, no deberían iniciar un servicio de adoración. ¡Debemos tener cuidado de no apresurarnos! Este servicio de adoración conjunto puede hacerse inicialmente una vez al mes para luego incrementar su frecuencia a una reunión quincenal o semanal; al establecer la frecuencia, será importante la guía del mentor y la respuesta de la gente. Comenzar una reunión de adoración conjunta ayudará en el proceso de pasar de una iglesia iniciada a una iglesia establecida y aportará dinámicas nuevas y únicas.

Sin embargo, reconocemos que en algunas ocasiones, por razones sociales, geográficas o logísticas, puede ser más conveniente que, desde el principio, cada PIC sea tomado como una iglesia iniciada que está encaminada a ser una iglesia establecida.

Asignar coordinadores para el ministerio de iglesias comunitarias

Es muy importante asignar a personas fieles e idóneas para que desarrollen adecuadamente los roles y sus funciones bajo la dirección del Espíritu Santo. Estas personas se encargarán de ayudar a que las iglesias comunitarias cumplan con las metas que Dios ha establecido.

En cada contexto se evidenciará quienes ya están cumpliendo estos roles de liderazgo. Por ejemplo, si se inician nuevas iglesias comunitarias que no están unidas a una iglesia madre, a menudo el líder con más experiencia cumple el

papel de coordinador, si es que hay más de tres casas en un área geográfica cercana, esto se comenzará a ver una vez que los grupos comiencen a crecer y a multiplicarse.

Quizás estamos implementando la visión de PIC en nuestras iglesias para ayudar al crecimiento (plantar otras iglesias). En esta situación, necesitamos tener sabiduría y discreción para decidir quiénes deben cumplir los roles de liderazgo como coordinador de red. Siempre es preferible que estas personas sean líderes de las iglesias comunitarias y que cuenten con experiencias de fe, que ayuden a desarrollar a los líderes de su red. Sin embargo, en una iglesia tradicional pueden surgir problemas si estos líderes son asignados sin que estos cuenten con la experiencia necesaria en el ministerio de iglesias comunitarias. Mucha oración y discernimiento deben emplearse si se encuentra en este tipo de situaciones. Si no tiene otra alternativa que emplear a personas sin experiencia en estas posiciones, haga lo posible para ayudarles a comprender los conceptos, ventajas y elementos distintivos de PIC, donde además se le asignará un mentor que le ayude a desarrollarse en estas áreas (se recomiendan reuniones semanales para personas con este perfil). Con el tiempo, los líderes que se encuentran dentro de los grupos podrán asumir estas posiciones de liderazgo.



Lamentablemente, algunas personas, cuando ven una estructura, la miran más como una jerarquía que, por implicar responsabilidades específicas, se ve muchas veces como un elemento de control, y no es así. Es importante comprender que no se necesita controlar los grupos PIC, en vez de esto, cada líder de la organización debe estar haciendo todo lo posible para equipar, capacitar, entrenar y enviar a los grupos para ministrar en la forma que el Espíritu Santo les guía. Un movimiento de grupos, bajo la dirección del Espíritu Santo, es “no controlable” en términos de la intervención humana. Es la obediencia fiel de personas entregadas a Dios para ser usadas por Él en sus vidas, tiempo y habilidades, mientras ministran en y por medio de las iglesias comunitarias.

Reflexión y acción:

- Haga una autoevaluación donde pueda identificar qué responsabilidades como coordinador de red está cumpliendo de manera efectiva y cuáles faltan

por mejorar.

- Escriba cinco formas que le permitan mejorar su gestión como coordinador dentro de la plantación de iglesias comunitarias.

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

- Escriba tres ventajas de tener una estructura dentro del movimiento y explica por qué son importantes:

1. _____

2. _____

3. _____

